

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
МБОУ «СТАРОПИСЬМЯНСКАЯ ООШ» ЗА 2025 ГОД**

Первичная профсоюзная организация на сегодняшний день является единственной организацией, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет в свою очередь занимается сплочением трудового коллектива и созданием благоприятного микроклимата среди всех членов профсоюза.

Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. За отчетный период проведено 5 заседаний профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации на 1 января 2026 года состоит 19 человек из 20 сотрудников, что составляет 98 % охвата профсоюзным членством. Проводится работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз не вступали. Вышедших из профсоюза нет.

***Значимые итоги 2025 года для членов профсоюза:***

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно–опытными участками. С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составляет - 27.780 рублей.
- Профсоюз добивается постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);
- повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- с 1 сентября 2025 года увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.
- значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).
- увеличилось количество грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500).
- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

***Социальное партнерство***

Основой взаимодействия и улучшения условий труда является социальное партнерство с работодателем. Основной формой решения вопросов с работодателем является - социальный диалог с директором МБОУ «Старописьмянская ООШ» Чатуровой Л.В.

Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме:

- 2 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

- 10 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.
  - доплаты за вредные условия труда получили 8 работников. Дополнительные дни к отпуску 2 человека.
  - мамин день - воспользовались 3 человека.
- Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

### ***Работа с молодыми педагогами***

В нашей организации на 1 января 2026 года 1 молодой педагог до 35 лет. Он же является молодым специалистом и членом профсоюза.

### ***Организация и проведение мероприятий***

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: праздники ко Дню пожилых людей, Дню учителя, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля. На что было потрачено 26100 рублей. Поздравление было в форме фуршетного стола и материальной помощи.

### ***Санатории:***

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама участвовал 1 работник. Он выехал с близкими в санаторий «Жемчужина».

### ***Профсоюзные проекты***

По проекту «Мать и дитя» с нашего коллектива в санатории «Жемчужина» получила оздоровительный отдых с ребенком с ограниченными возможностями учитель английского языка.

К сожалению, участие в профсоюзных проектах в нашем коллективе низкое. В дальнейшем мы надеемся, что эти показатели пойдут в рост.

Также приятным бонусом для члена является программа «ПрофПлюс», которая даёт возможность члену профсоюза сэкономить на покупках. Надеемся, что наш коллектив 100% будет охвачен данной бонусной программой.

### ***Охрана труда***

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Гайсина Лола Партоевна, создана комиссия по охране труда.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- ответственный и уполномоченный по охране труда прошли обучение ;
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- предписания обновлении спецодежды.

В общей сложности ей были проведены 2 обследования, с охватом вышеперечисленных вопросов.

Также для коллектива педагогических работников было организовано психиатрическое освидетельствование и прохождение ежегодного медицинского осмотра.

### ***Информационная работа***

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию.

На профсоюзном стенде, который размещен в учительской постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

#### ***Финансовая работа***

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру. На 2026 год нами заложено для работы с членами профсоюза примерная сумма в 47000рублей.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 4 человека, на общую сумму 4 тысячи рублей, по следующим случаям:

- юбилей – 1 чел.
- на оздоровление – 3 чел.

#### ***Работа с ветеранами***

Проводится посильная работа с ветеранами. К сожалению, в числе наших членов профсоюза на сегодняшний день нет людей, которые уже находятся на заслуженном отдыхе. Ежегодно ведется посещение ветеранов до 70 и свыше 70 лет. С ветеранами, кто находится вне нашего района поддерживается связь по телефону.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!** Надеемся, что объявленный 2026 год -Годом единства народов, благоприятно отразится и в нашем коллективе. Для успешной работы профсоюзного коллектива мы перед собой ставим следующие задачи:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

Председатель профкома

 Д.Р.Фаррахова